

LA LEADERSHIP IN TEMPI DI CRISI

Ernest Shackleton e la spedizione dell'Endurance

Un secolo fa, nell'agosto del 1914, salpava da Londra la spedizione Endurance guidata dell'esploratore Ernest Henry Shackleton, conclusasi oltre due anni dopo e segnata dall'incagliamento e dalla distruzione della nave e dalla successiva traversata del comandante per andare in cerca di soccorsi. Shackleton tentò più volte di raggiungere il Polo Sud, ma sempre sacrificò il successo dell'impresa perché, proseguendo, avrebbe esposto il suo equipaggio ad una morte certa. L'attenzione alla dimensione umana fecero del "Capitano Shackleton il più grande leader che Dio abbia mai mandato sulla terra", nonostante abbia fallito tutti i suoi obiettivi e abbia guidato al massimo 27 persone.

La modalità di guida dell'equipaggio da parte di Shackleton anticipa di un secolo le risposte alla sfida lanciata dal contesto attuale, caratterizzato da incertezza, complessità e velocità, muovendosi come un equilibrista su un filo teso tra esigenze di partecipazione e coinvolgimento e necessità di produzione.

La scelta della leadership condivisa, attraverso la condivisione degli obiettivi, la cultura del dialogo e la suddivisione delle responsabilità, sposta l'enfasi dal capo carismatico al gruppo "empowered" e rappresenta una risposta moderna e innovativa, in grado di sviluppare performance migliori e capacità di resilienza. Senza dimenticare l'attenzione all'umore e all'armonia del gruppo, necessari per sopravvivere in tempi di crisi.

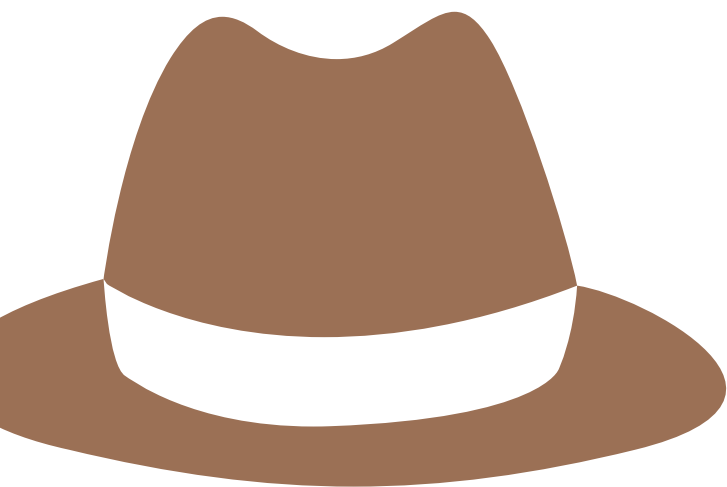
OBIETTIVI

Il Teatro-Formazione vuole coinvolgere emozionalmente i partecipanti, creando una forte condizione per l'apprendimento. L'affascinante avventura dell'Endurance viene trasferita sulla nostra realtà odierna per coglierne indicazioni e valori: ciò rende possibile l'identificazione di uno stile di leadership adeguato per i tempi di crisi, capace di coniugare l'attenzione alla dimensione umana al lavoro con risorse limitate.

CONTENUTI

L'avventura dell'Endurance contiene riferimenti di grande attualità e diverse sono le competenze di leadership che potranno essere approfondite, tra le quali:

- La guida del gruppo in tempi di crisi: ispirazione e leadership condivisa
- La gestione del cambiamento: la velocità di pensiero e di azione
- Senza trucco e senza inganno: l'importanza dell'organizzazione
- Il copione vincente: il coraggio di dare l'esempio
- Affrontare i momenti di crisi: il ruolo della leggerezza



Durata 2:30h

Metodologia

La metodologia è quella del plurilinguaggio: teatro, cinema e attività d'aula finalizzati a far cogliere, attraverso la significativa esperienza di Ernest Henry Shackleton, possibili linee per la realizzazione di un'organizzazione capace di superare situazioni estreme e tirare fuori il meglio dal gruppo. **Silvia Montagnini di Onda Teatro**, attraverso brani recitati "dal vivo", interpreta alcuni passaggi salienti dell'avventura vissuta dall'equipaggio dell'Endurance. **Roberto Canu**, attraverso momenti di comunicazione e contributi visivi, aiuta i partecipanti a cogliere alcuni elementi significativi di leadership e gestione delle risorse umane anticipati un secolo fa da Shackleton e oggi validi più che mai nella conduzione di uomini all'interno di un'organizzazione.